

SERVICE DE DÉFENSE CONTRE L'INCENDIE ET DE SECOURS (SDIS)

COMPOSITION DE L'ÉTAT-MAJOR AU 31 DÉCEMBRE 2025

Maj. CHATELAN Damien	Commandant et responsable technique
Cap. RODRIGUES Ivo	Remplaçant du commandant
Cap. BALLESTRAZ Christopher	Chef du DPS/DAP
Cap. RODRIGUEZ Juan	Chef instruction
Cap. RYTER Nathalie	Cheffe matériel
Cap. TIECHE Nicolas	Quartier-Maître

EFFECTIFS DU SDIS MALLEY, PRILLY-RENEUS

Sapeurs-pompiers	Prilly	Renens	Total
Effectif au 1 ^{er} janvier 2025	36	69	105
Recrutement 2025	+7	+11	+18
Mouvements (arrivées + départs)	-6	- 8	- 14
Effectif au 31 décembre 2025	37	72	109

INTERVENTIONS

Le SDIS est intervenu à 296 reprises en 2025 : 103 interventions à Prilly, 185 à Renens et à 8 reprises en renfort sur d'autres communes. Les sapeurs-pompiers ont assuré 2'850 heures d'intervention pour un total de 1'829 intervenants.

Interventions	Prilly	Renens	Extérieur	Total
Alarme automatique	19	29	1	49
Feu bâtiment	9	16	5	30
Feu extérieur	16	24	0	40
Feu de véhicule	2	3	0	5
Prévention feu/gaz	12	32	0	44
Assistance à personne	3	5	0	8
Personne dans un ascenseur	13	35	0	48
Assistance animaux	4	3	0	7
Accident	5	0	0	5
Inondation	16	20	1	37
Élément naturel	2	9	1	12
Technique	0	5	0	5
Divers	2	4	0	6
Total	103	185	8	296



Figure 1 : Multiples feux de containers & poubelles entre 00h15 et 05h15 © SDIS Malley

L'année 2025 s'est achevée avec un peu moins de 300 interventions. Une fois encore, notre SDIS enregistre une hausse de l'activité par rapport aux années précédentes, confirmant une tendance qui s'installe durablement. Notre capacité d'adaptation, notre disponibilité et notre engagement seront donc des atouts essentiels pour relever ces défis.

INSTRUCTION

La formation demeure un élément fondamental pour maintenir les connaissances, développer les compétences et garantir que chaque intervenant soit opérationnel et prêt à réagir efficacement lors des engagements.

L'année a été particulièrement marquée par l'introduction de la radio DMR, qui deviendra un outil central de nos communications. Dans ce cadre, les intervenants ont suivi des formations spécifiques portant sur la prise en main du système numérique, l'utilisation des nouvelles procédures radio, ainsi que la gestion des canaux et fonctionnalités avancées.

En 2025, pour toutes activités ou spécialisations confondues, le SDIS a effectué 6'755 heures d'exercices en interne et 2'232 heures de cours cantonaux.

MATERIEL

L'année 2025 a été marquée par le remplacement de deux véhicules fournis par l'ECA. Une formation dédiée a été rapidement mise en place afin de garantir une prise en main efficace et une utilisation adéquate de ces nouveaux moyens d'intervention.

Par ailleurs, l'acquisition d'un simulateur de feu au gaz est venue compléter les équipements déjà disponibles, permettant de renforcer encore davantage les capacités de formation du personnel.

La charge de travail pour l'entretien des appareils respiratoires ainsi que pour l'entretien des véhicules et du matériel a été de 1'779 heures.

MANIFESTATION

En 2025, le SDIS a été engagé un peu plus de 160 heures dans le cadre de manifestations communales. Le SDIS a également été mobilisé dans le cadre du plan canicule, totalisant plus de 140 heures d'engagement supplémentaires.

À relever que l'activité de parcage des véhicules lors des matchs du LHC à la Vaudoise aréna a été arrêtée. Cette décision permettra de recentrer nos ressources sur des missions présentant une plus forte valeur opérationnelle.

PERSPECTIVES 2026

À l'horizon 2026, plusieurs projets majeurs continueront de transformer notre secteur d'intervention. L'arrivée du tram, qui passera progressivement en phase de tests avant son entrée en service commercial, entraînera des changements importants en matière de circulation, d'accès et de nouvelles problématiques opérationnelles. Parallèlement, le développement de la zone de Malley, avec notamment ses tours de grande hauteur, orientera nos réflexions en matière de tactique et de formation.

2026 s'ouvre devant nous, riche en défis, en objectifs et en apprentissages. Le maintien des connaissances, l'envie de progresser et la volonté de se perfectionner demeurent essentiels pour répondre aux exigences de notre mission et aux attentes de la population.